



Projectile

Version 6

**Die integrierte Gesamtlösung für
Dienstleister: Projekte, Prozesse, Wissen.**

Projektübergreifende Ressourcenplanung

Einleitung

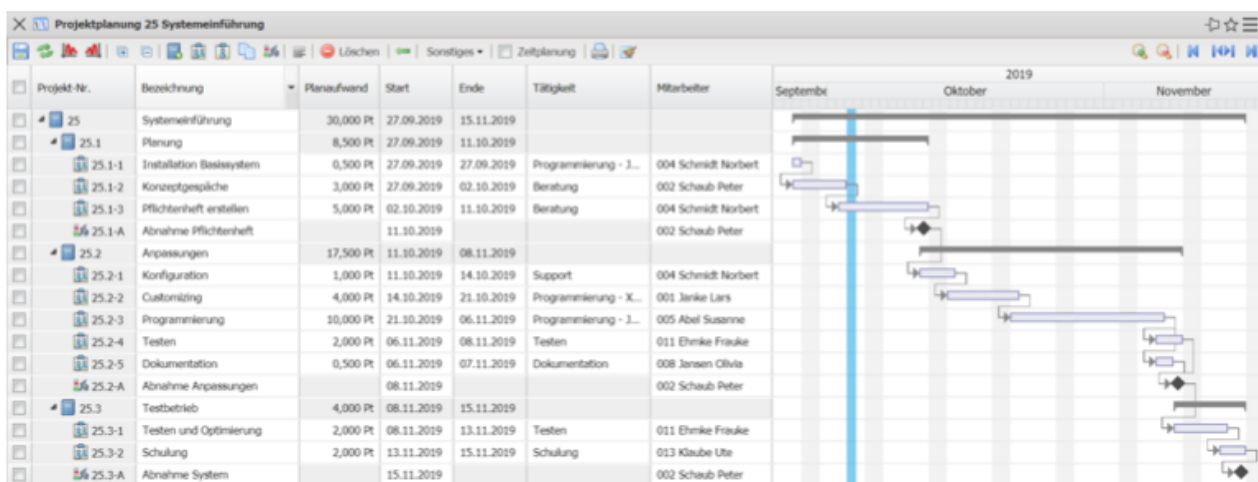
Das Ressourcenmanagement ist ein wesentlicher Bestandteil im Projektmanagement und dient dazu, Personal und Sachressourcen optimal einzuplanen.

Kapazitäts- und Ressourcenmanagement ist ein anspruchsvoller Teilbereiche des Projekt- und Portfoliomanagements. Ressourcenmanagement ist aufgrund seiner drei Ebenen (strategisch, taktisch und operativ), der sozialen Elemente und der komplexen Anforderungen sehr anspruchsvoll für alle Beteiligte.

Für eine übersichtliche Darstellung werden oft Plantafeln und Kapazitätsübersichten verwendet (wie auch in Projectile).

Basis

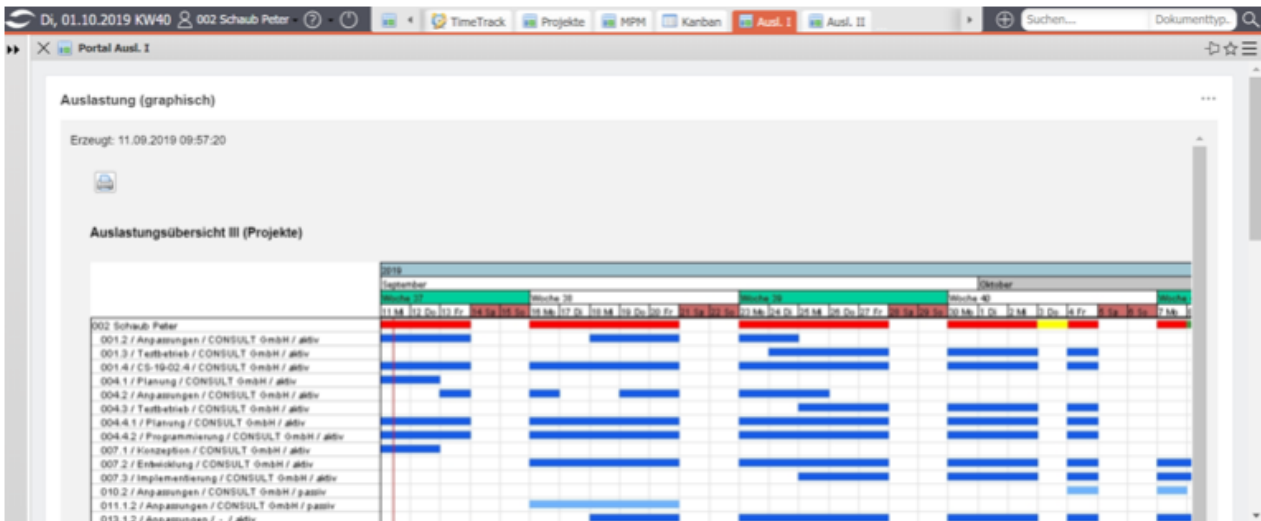
Die Basis des Ressourcenmanagement sind die generelle Verfügbarkeit (primär die der internen und externen Mitarbeiter) und die Projektpläne geplanter und laufender Projekte. Den Mitarbeitern werden Standorte (und damit Arbeitsmodelle inklusive Feiertagen) und Mitarbeiterverträge (mit ggf. Abweichungen zur Vollzeit) zugeordnet. Aus den Projektplänen ergibt sich dann unter Berücksichtigung der Verfügbarkeit der Ressourcen ...



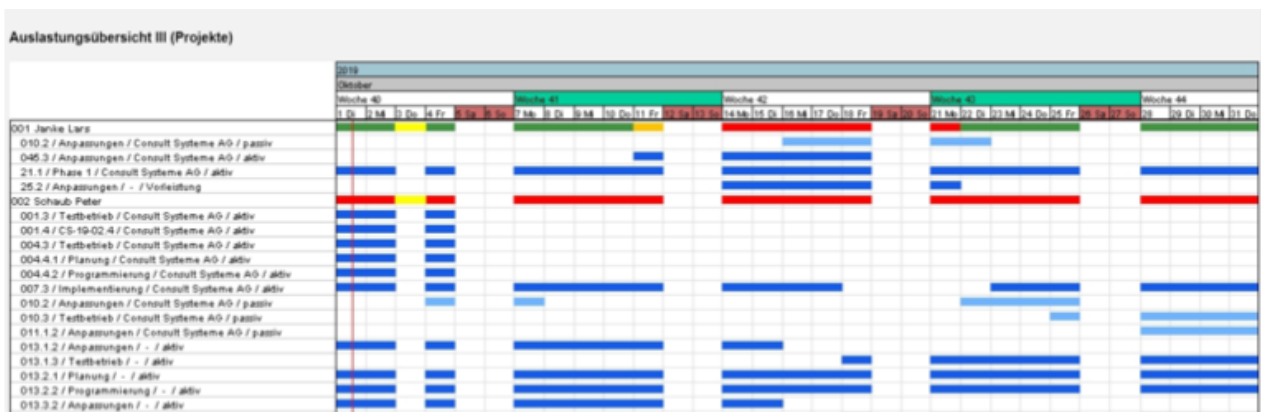
... aus den Parametern der Arbeitspakete Planaufwand, Planbeginn (Start) und Planende (Ende) die Auslastung der Mitarbeiter. Dabei werden ggf. Restaufwandsschätzungen aus der Erfassung (TimeTracker) berücksichtigt.

Auswertungen

In der Standardversion von Projectile gibt es zahlreiche Standardauswertung für das Ressourcenmanagement (Auswertungen → Kapazitätsauswertungen). Ein Teil dieser Auswertungen wird idealerweise den Benutzergruppen Projektleiter, Teamleiter, Manager und/oder Ressourcenmanager als Portal zur Verfügung gestellt:



Die beliebtesten Auswertungen sind bei vielen Benutzern die Auslastungsübersicht III (graphische Übersicht über den Auslastungsgrad der Mitarbeiter unter Berücksichtigung der Abwesenheiten und Projektwahrscheinlichkeit) ...



... und die Kapazitätsauswertung II. Diese Auswertung stellt für einen ausgewählten Zeitraum die prozentuale oder absolute Auslastung der Mitarbeiter tabellarisch dar. Dabei können die Betrachtungsperioden von täglich bis jährlich ausgewählt werden.

Kapazitätenauswertung II: 30.09.2019 - 08.12.2019

(Alle Werte in %)

Tätigkeit	Mitarbeiter	Projekt	KW 40	KW 41	KW 42	KW 43	KW 44	KW 45	KW 46	KW 47	KW 48	KW 49
Beratung	004 Schmidt Norbert	25.1 Planung Vorleistung	28,12	77,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		25.2 Anpassungen Vorleistung	0,00	13,12	6,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Summe	28,12	90,62	6,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	008 Jansen Olivia	045.3 Anpassungen aktiv	0,00	14,21	85,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		19 Sollwertplausi passiv	34,72	34,72	34,72	34,72	34,72	34,72	34,72	34,72	34,72	34,72
		25.2 Anpassungen Vorleistung	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Summe	34,72	48,93	120,51	34,72	34,72	44,72	34,72	34,72	34,72	34,72
Programmierung - Java	001 Janke Lars	045.3 Anpassungen aktiv	0,00	14,21	85,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		21.1 Phase 1 aktiv	15,23	12,90	12,90	12,90	12,90	12,90	12,90	12,90	12,90	12,90
		25.2 Anpassungen Vorleistung	0,00	0,00	76,43	3,57	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Summe	15,23	27,11	175,12	16,47	12,90	12,90	12,90	12,90	12,90	12,90
	005 Abel Susanne	004.4.1 Planung aktiv	17,36	23,61	19,17	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		045.3 Anpassungen aktiv	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	15,00	0,00	0,00	0,00

Wenn im System die „Abstrakten Mitarbeiter“ (eigentlich generische Ressourcen) verwendet werden ...

The screenshot shows a software window titled "Mitarbeiter *Beratung". It has a menu bar with "Dokument", "Bearbeiten", "Ansicht", "Rückverweise", and "Aktionen". Below the menu are tabs for "Stammblatt", "Adresse & Kommunikation", "AZ-Verwaltung", "Skillmanagement", and "Sonstiges". The "AZ-Verwaltung" tab is active. There are input fields for "Start WF Zeitenfreigabe durch" and "Zeitenfreigabe beantragt am". A section titled "Team" contains a dropdown menu for "Tätigkeit für Teamzuordnung" set to "Beratung". Below this is a table for "Teamzuordnung":

	Abstrakter Mitarbei	Mitarbeiter	Kapazitätsanteil	
<input type="checkbox"/>	1	*Beratung	002 Schaub Peter	75 %
<input type="checkbox"/>	2	*Beratung	004 Schmidt Norbert	100 %
<input type="checkbox"/>	3	*Beratung	008 Jansen Olivia	100 %
			275 %	
<input type="checkbox"/>	+	*Beratung		0 %

... ist auch die Auswertung „Teamauslastung“ interessant. Diese Auswertung stellt für die generischen Ressourcen inklusive der zugeordneten Mitarbeiter die Auslastung einer beliebigen Gruppe von Ressourcen dar:

Teamauslastung

Mitarbeiter	Verfügbar	KW 40/19	KW 41/19	KW 42/19	KW 43/19	KW 44/19	KW 45/19	KW 46/19	KW 47/19	KW 48/19	KW 49/19
*Beratung	275	154,456	108,893	102,169	73,503	71,871	92,947	71,863	70,84	70,84	64,729
*Java	275	23,742	52,461	71,719	40,968	37,634	29,958	15,088	10,088	10,088	10,088



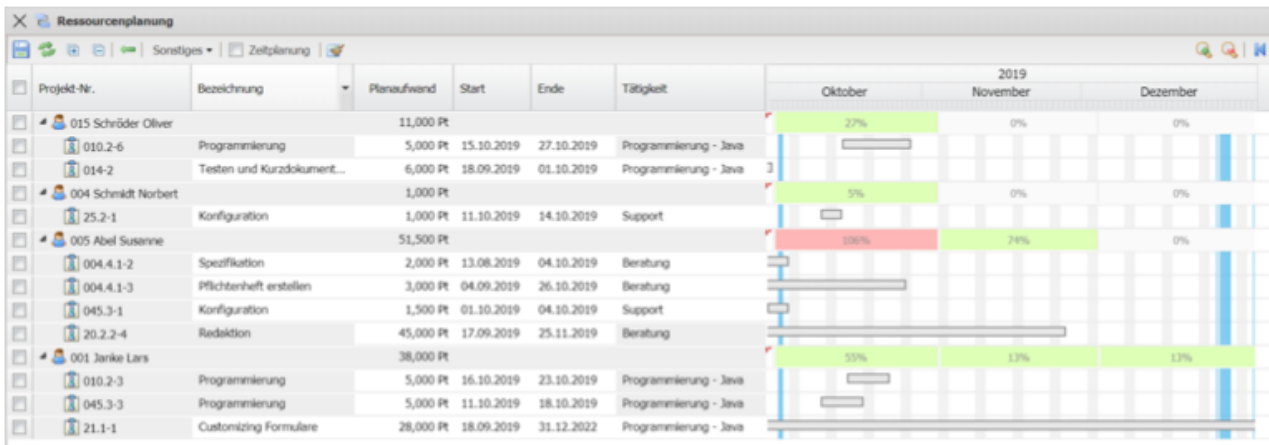
Projektübergreifende Ressourcenplanung

Mit Hilfe dieser neuen Ressourcenplanung ist es möglich, alle Aufgaben ausgewählter Mitarbeiter und deren Auslastung (analog zur Auslastungsübersicht III) anzuzeigen und direkt zu ändern.

Nach Auswahl der Parameter (Zeitraum, Mitarbeiter, ...) ...

... öffnet sich die Ressourcenplanung für den ausgewählten Zeitraum und die

Auslastung der Mitarbeiter wird angezeigt:



Anschließend können (je nach Berechtigung) die Planungsparameter Zeitraum und Planaufwand geändert werden und das System berechnet die Auslastung auf Basis der neuen Eckwerte erneut.

Die projektübergreifende Ressourcenplanung unterstützt auch die periodische Planung:

